



Prezentacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Człowiek - najlepsza inwestycja

Mobilność a rynek pracy w województwie lubelskim

Luty 2011

Michał Feliksiak



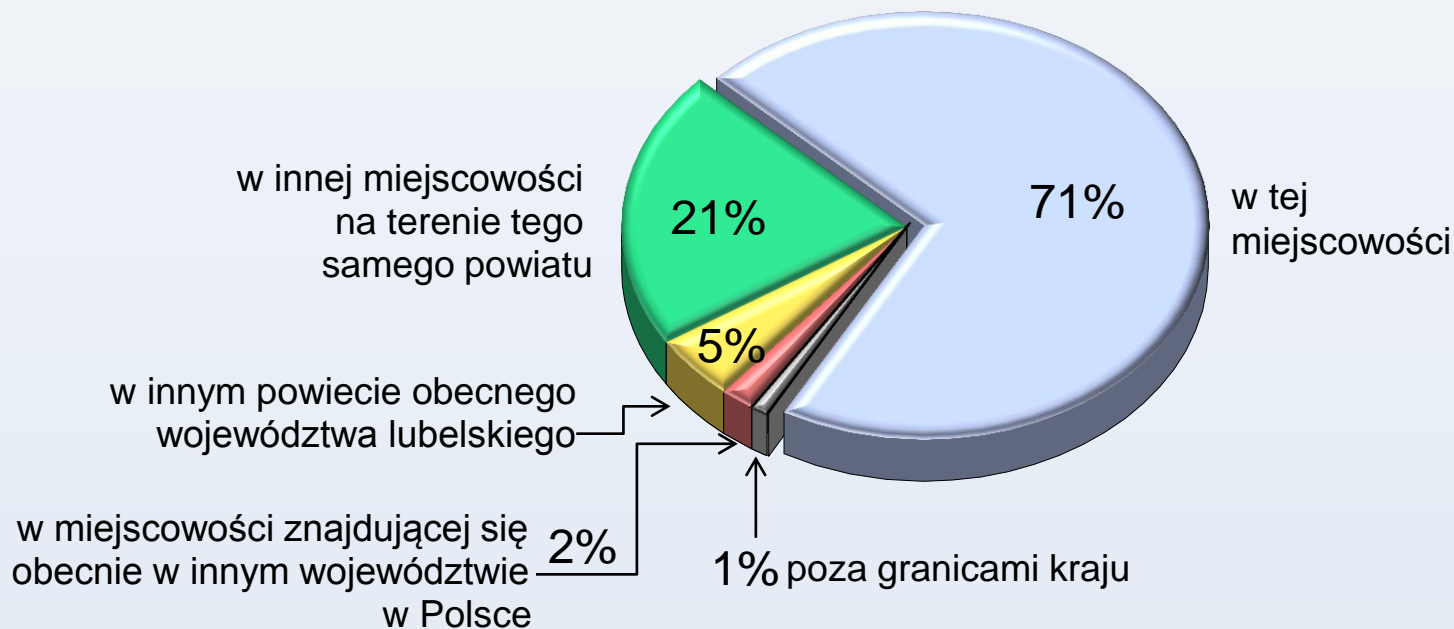
Metodologia

- ❖ Badani to dorośli w wieku produkcyjnym: kobiety do 59 roku życia i mężczyźni do 64 lat.
- ❖ Respondenci byli losowani w każdym powiecie województwa lubelskiego. Cała próba obejmuje 3000 osób i jest reprezentatywna zarówno dla województwa, jak i poszczególnych powiatów.
- ❖ Badanie było realizowane od kwietnia do czerwca 2010



Mobilność związana z pracą Dojazdy do pracy

Czy Pana(i) miejsce pracy znajduje się:



Człowiek - najlepsza inwestycja



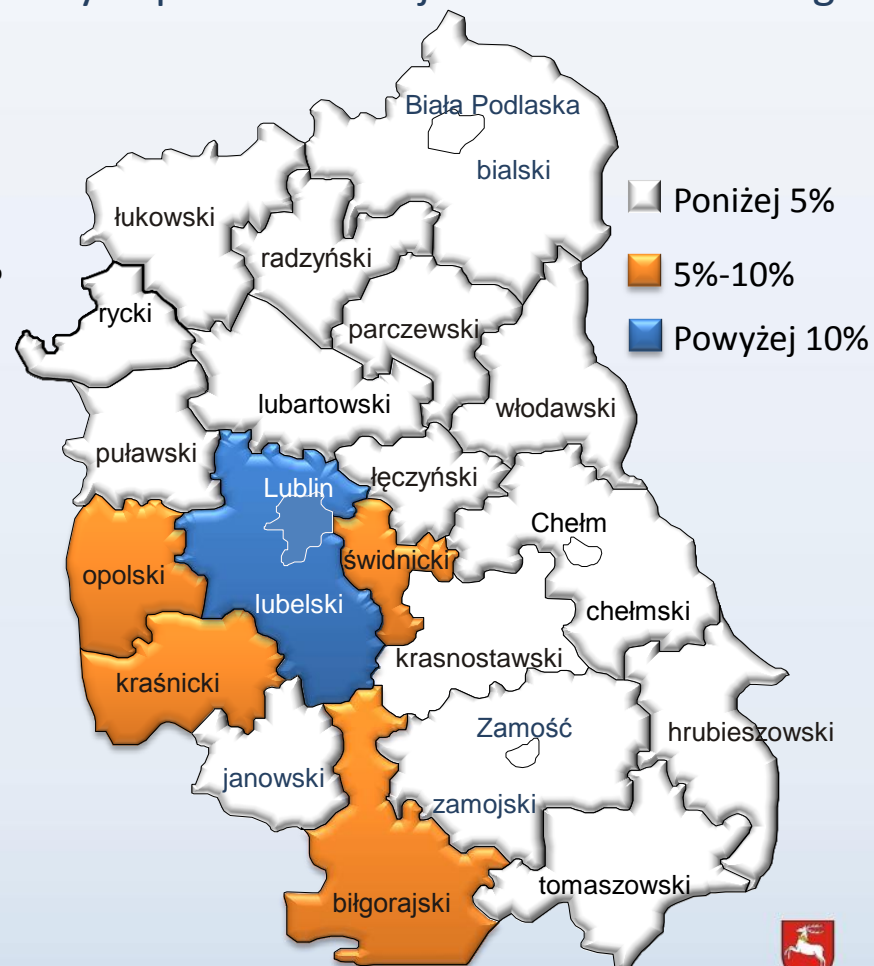
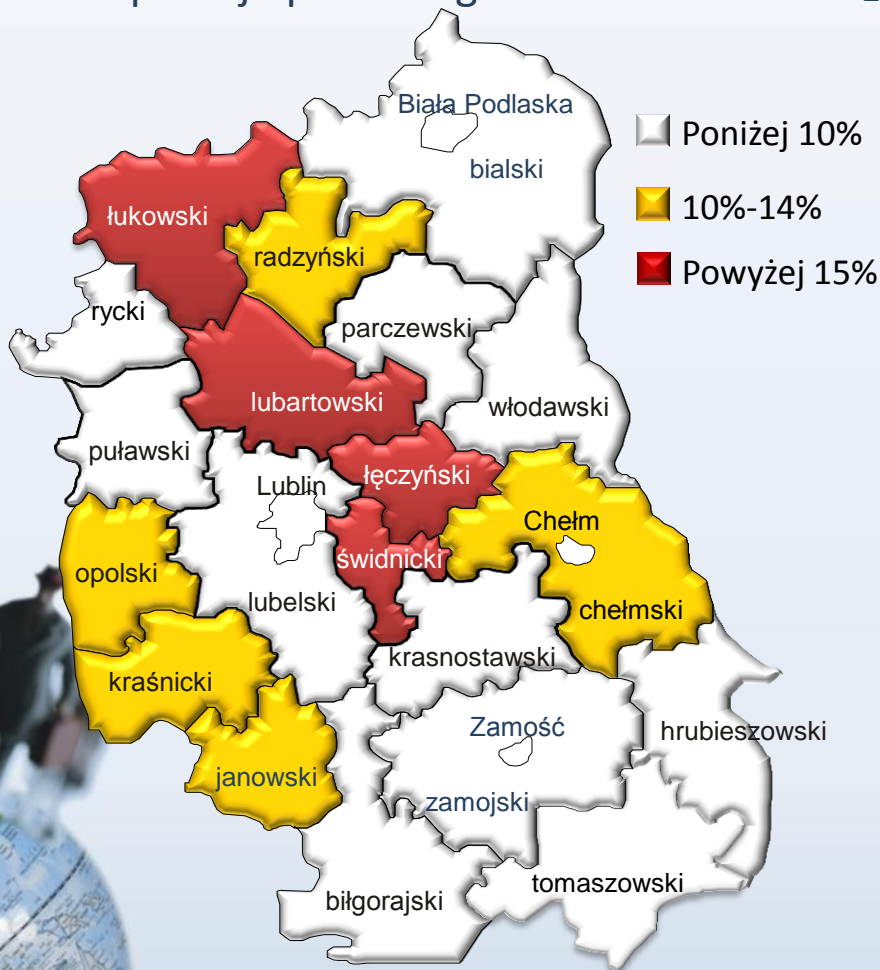
Prezentacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Dojazdy do pracy w ujęciu przestrzennym

Powiaty, których najwięcej mieszkańców pracuje poza ich granicami

Obszary przyciągające najwięcej pracowników z innych powiatów województwa lubelskiego

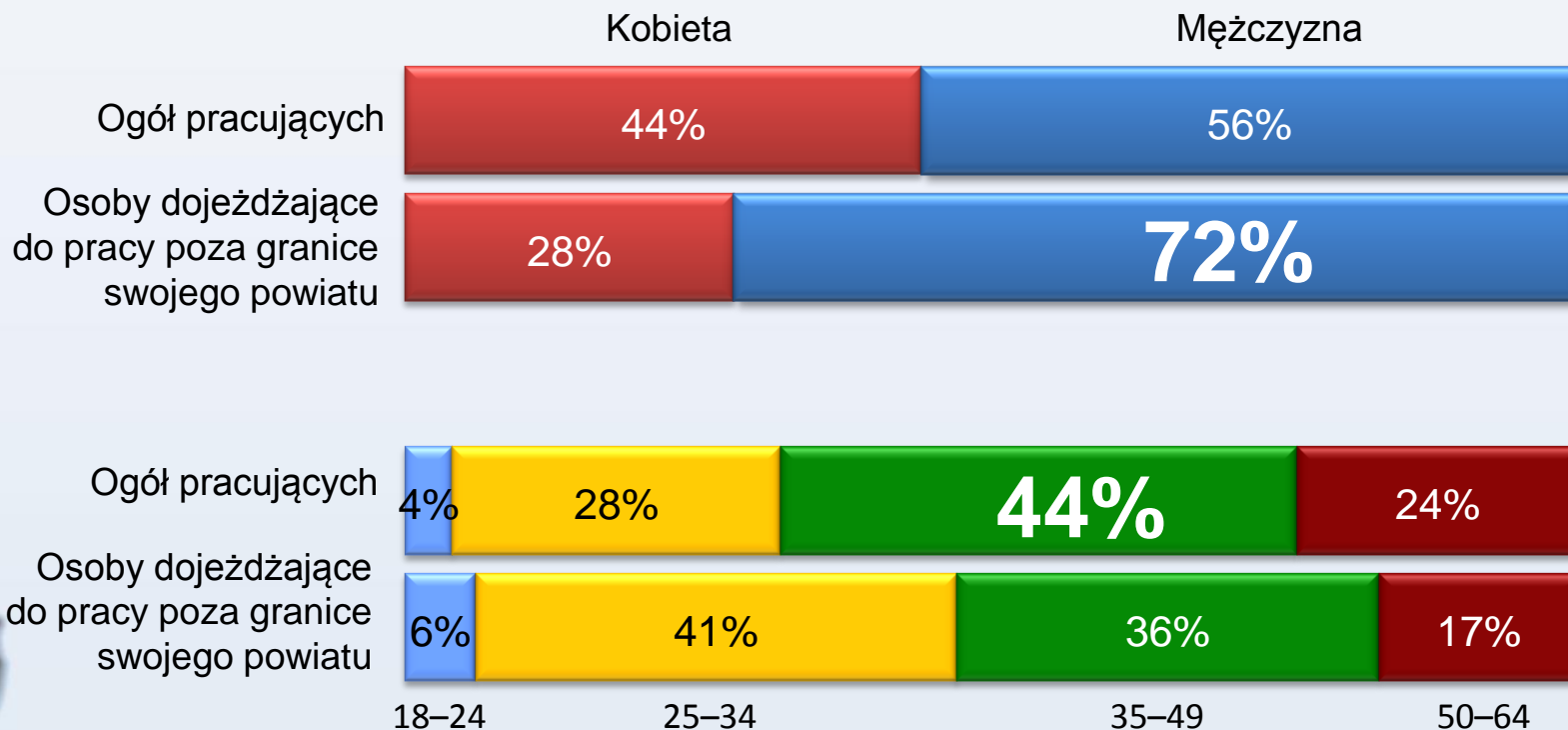
Człowiek - najlepsza inwestycja



Profil mobilnych pracowników

Porównanie osób najbardziej mobilnych do ogółu pracujących

Człowiek - najlepsza inwestycja

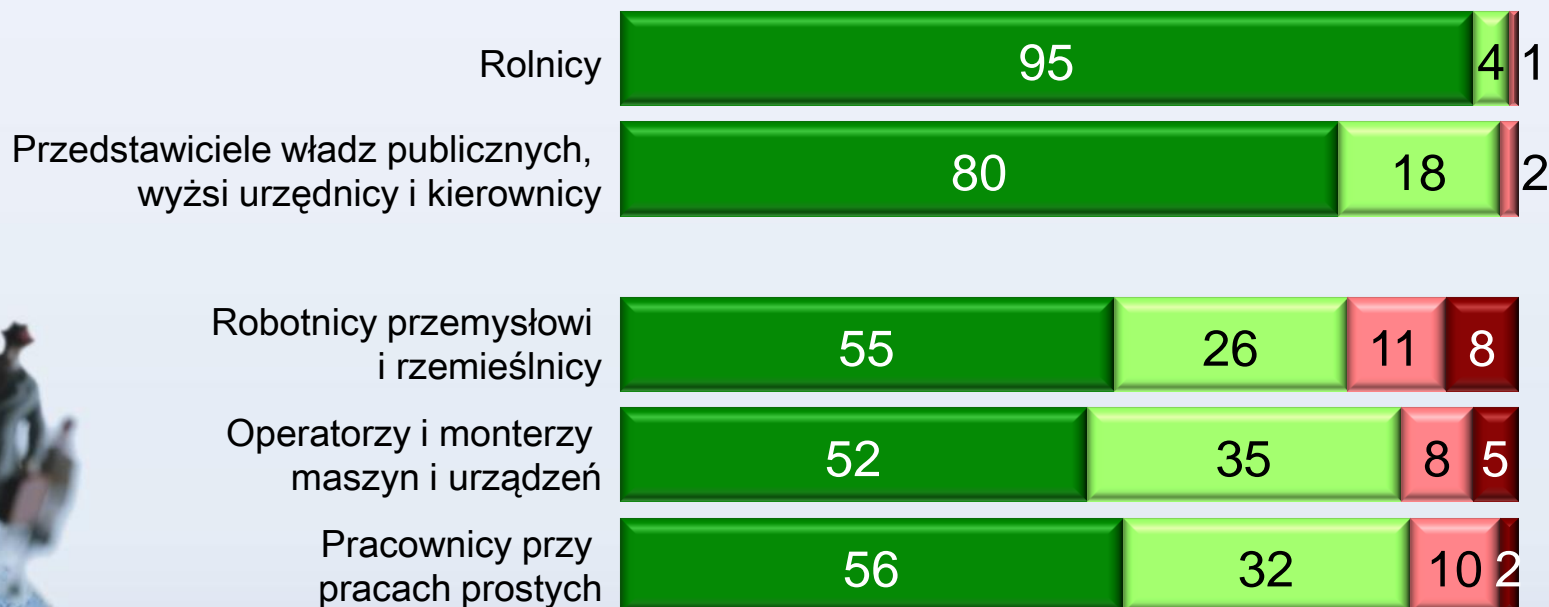


Grupa zawodowa a miejsce pracy

Odsetek badanych pracujących:

■ w miejscowości zamieszkania
 ■ w innej miejscowości swojego powiatu
 ■ w innym powiecie województwa lubelskiego
 ■ poza województwem lubelskim

Grupa zawodowa:



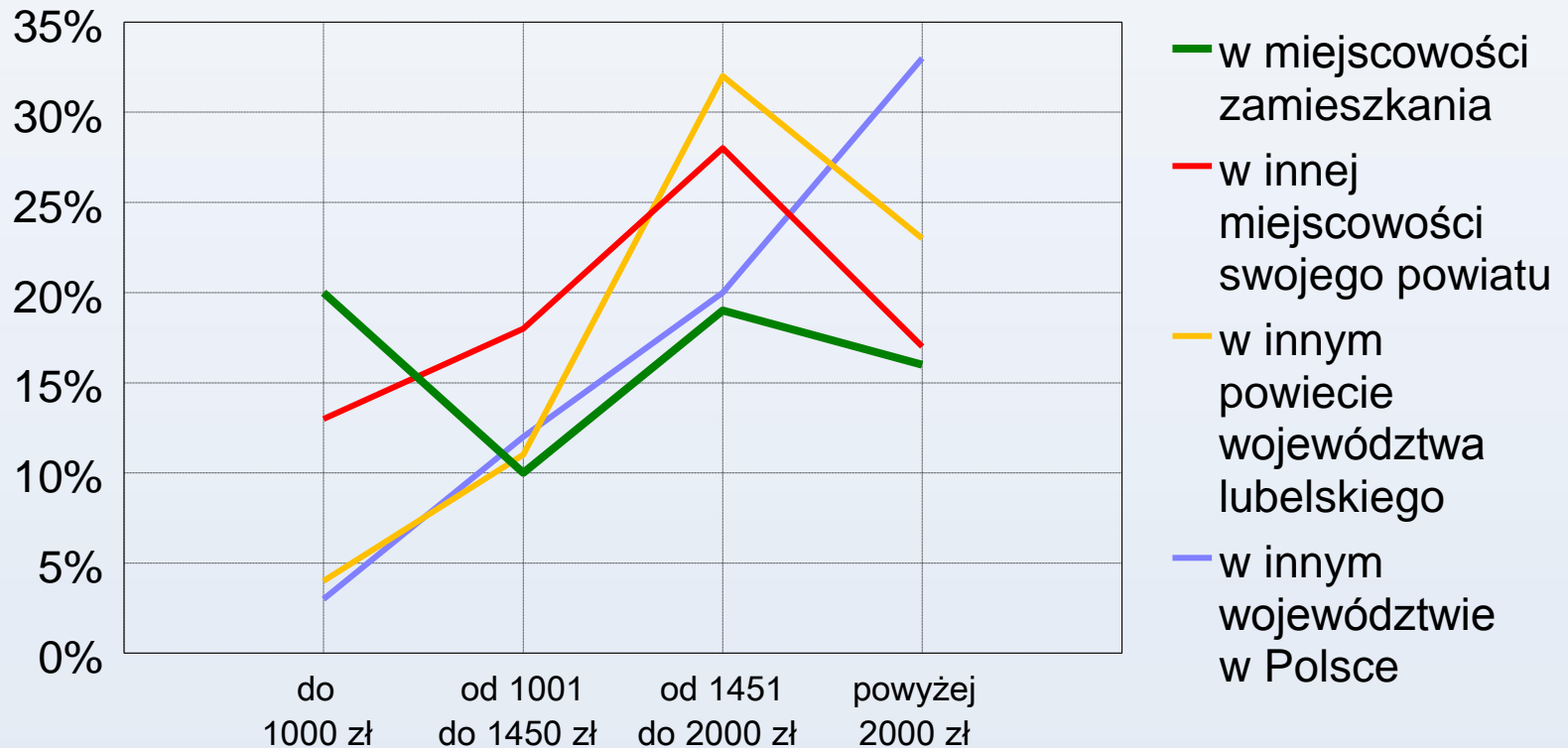
Człowiek - najlepsza inwestycja



Wpływ mobilności na dochody

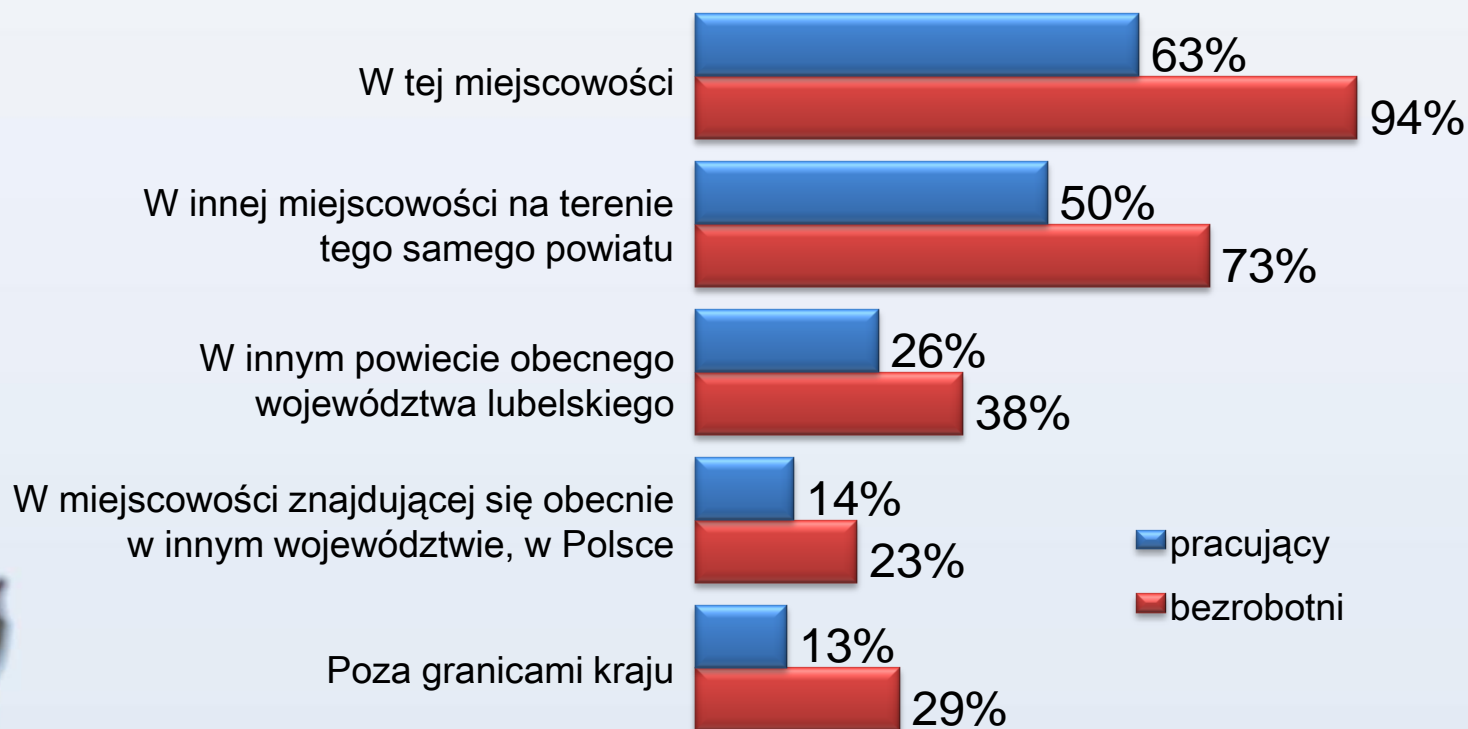
Lokalizacja miejsca pracy a dochody

Człowiek - najlepsza inwestycja



Gotowość do podjęcia/zmiany pracy w zależności od jej lokalizacji

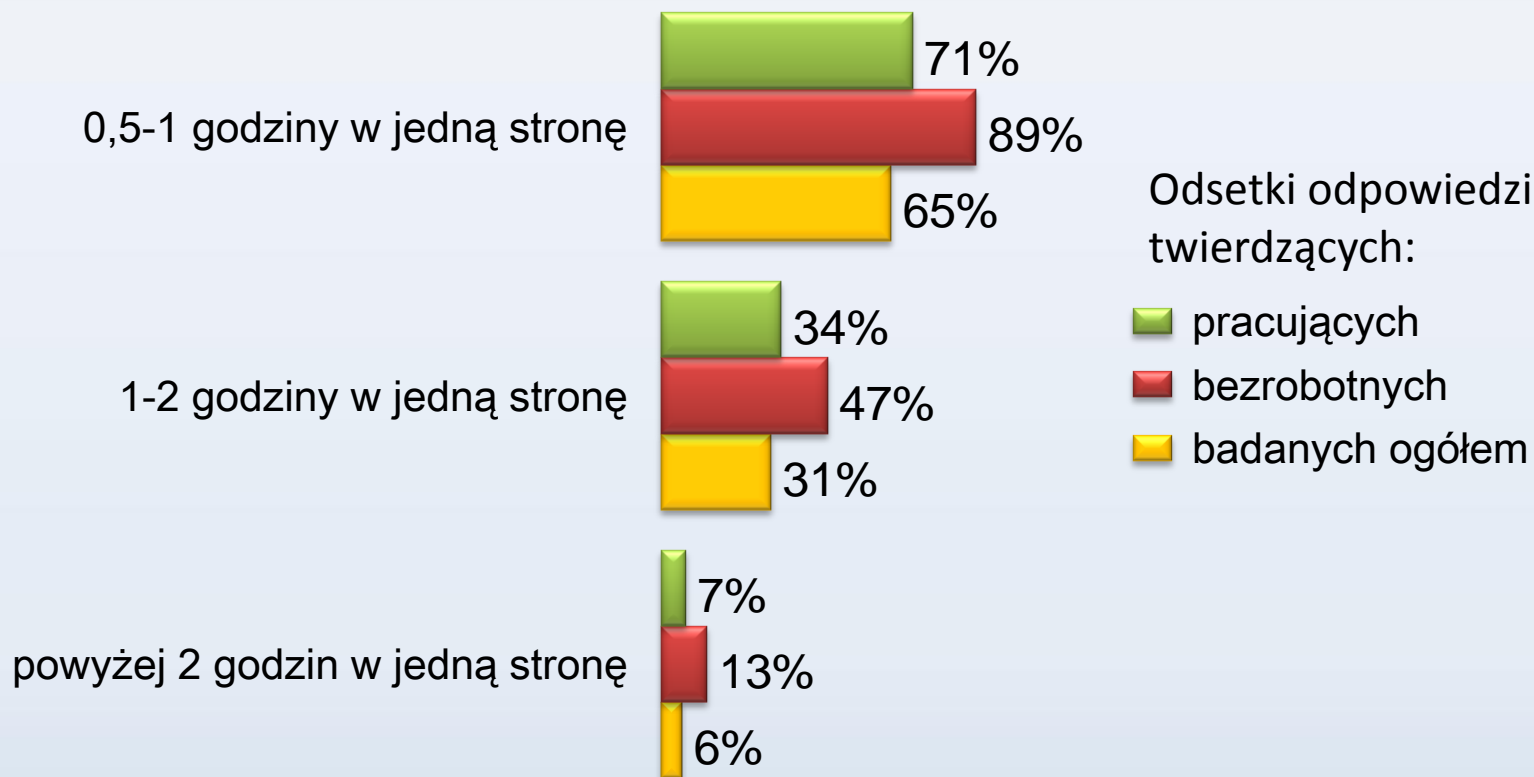
Człowiek - najlepsza inwestycja



Czas dojazdu do pracy a gotowość do jej podjęcia

Czy zgodził(a)by się Pan(i) na pracę,
jeśli czas dojazdu do pracy wynosiłby codziennie:

Człowiek - najlepsza inwestycja



Skłonność do mobilności cyrkulacyjnej

Czy zgodził(a)by się Pan(i) na pracę wymagającą wyjazdów:



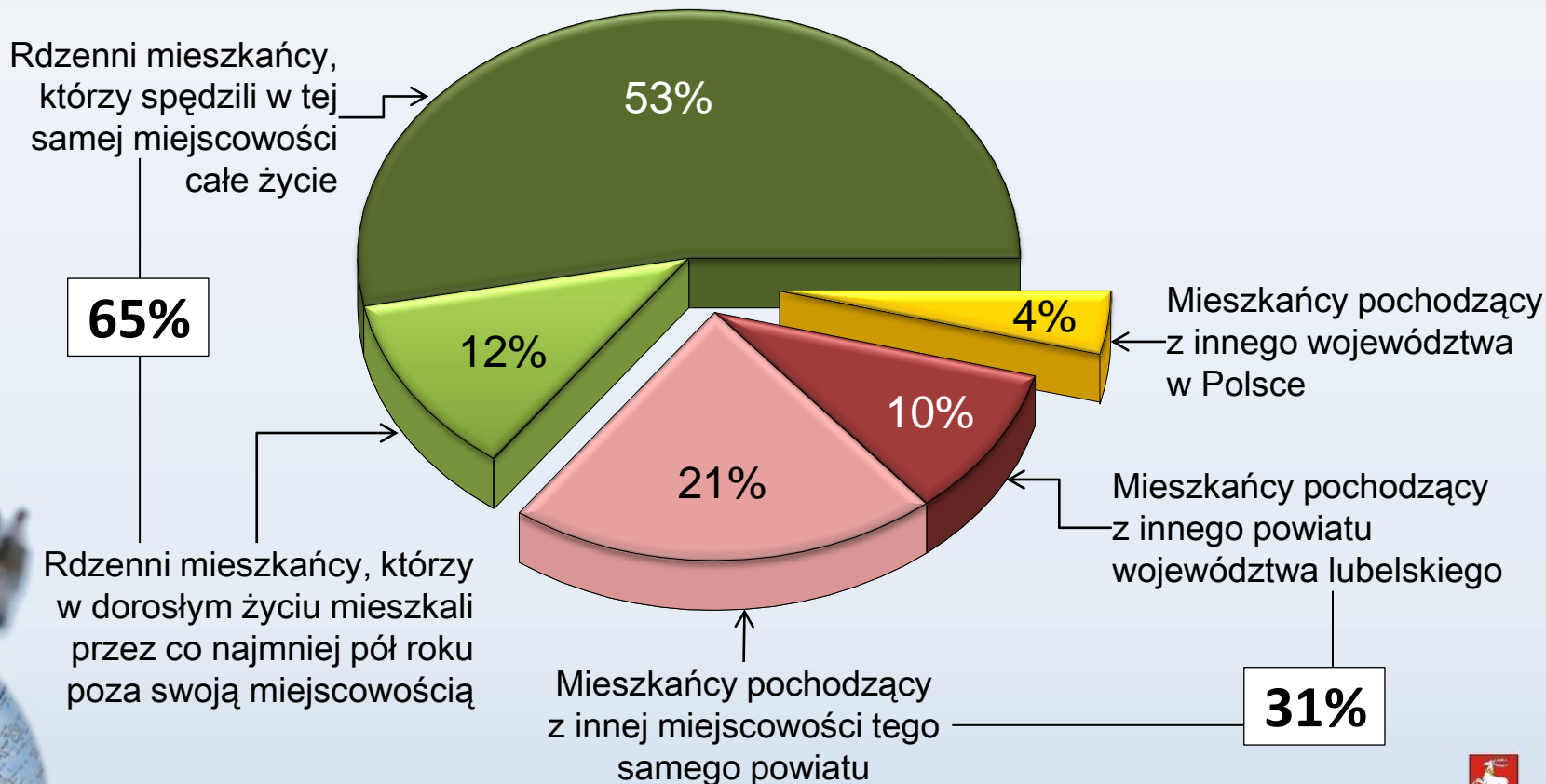
Człowiek - najlepsza inwestycja



Skala migracji wewnętrznych oraz międzyregionalnych

Pochodzenie mieszkańców województwa lubelskiego

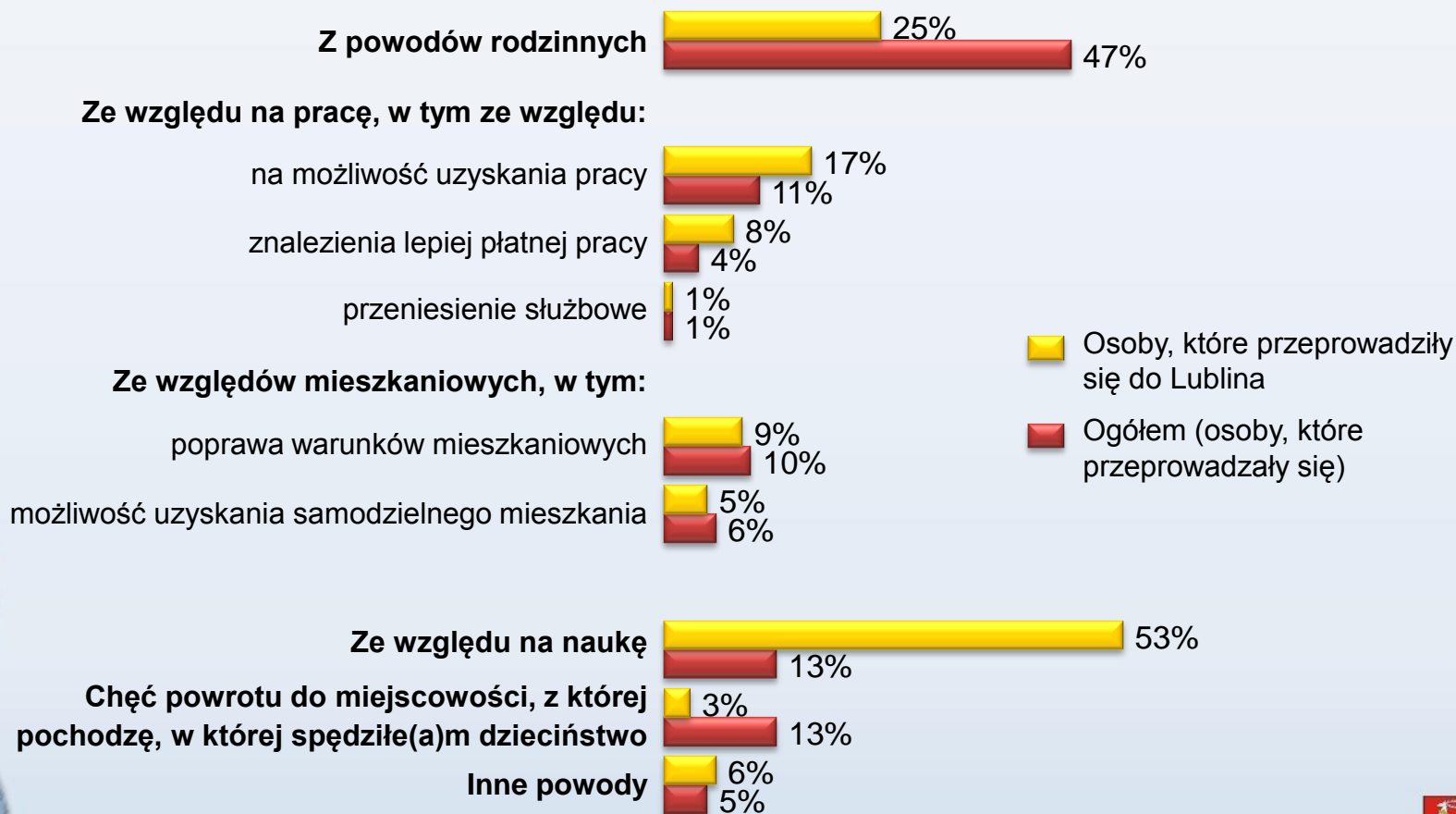
Człowiek - najlepsza inwestycja



Przyczyny migracji do regionu i migracji wewnętrznych

Powody przeprowadzki do obecnej miejscowości

Człowiek - najlepsza inwestycja

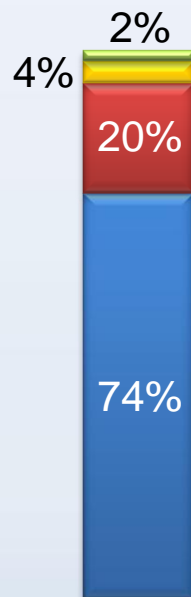


Migracje z województwa lubelskiego

w co dziesiątym gospodarstwie domowym (10%) wśród stałych członków rodziny są osoby nieobecne przez dłuższy czas z powodu **pracy**

w co szesnastym gospodarstwie domowym (6%) wśród stałych członków rodziny są osoby nieobecne przez dłuższy czas z powodu **nauki**

Gdzie obecnie przebywa ta osoba?



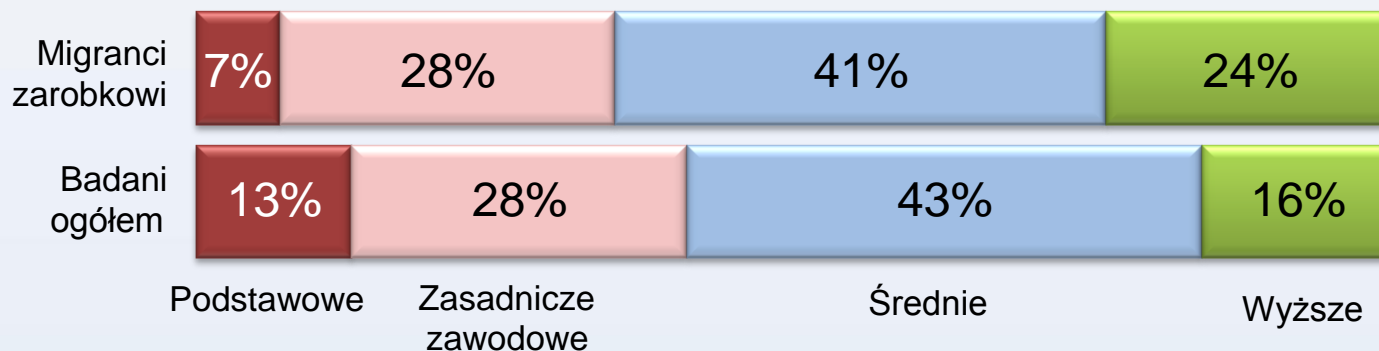
- w innej miejscowości, ale w tym samym powiecie
- w innym powiecie ale w województwie lubelskim
- poza województwem lubelskim, w Polsce
- za granicą



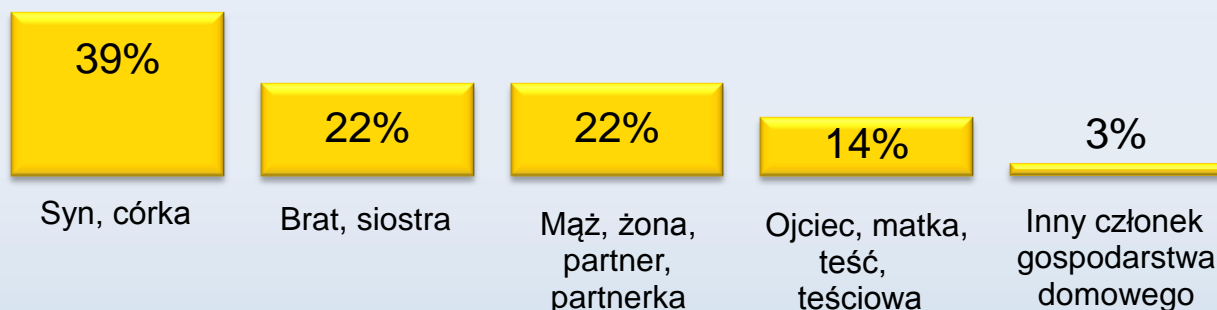
Kim są nieobecni z powodu pracy?

61% spośród nich to mężczyźni, a 39% - kobiety

Wykształcenie migrantów zarobkowych



Stopień pokrewieństwa z migrantem zarobkowym





Przyczyny i skutki migracji zarobkowych w kontekście rynku pracy

Aktywność zawodowa przed migracją

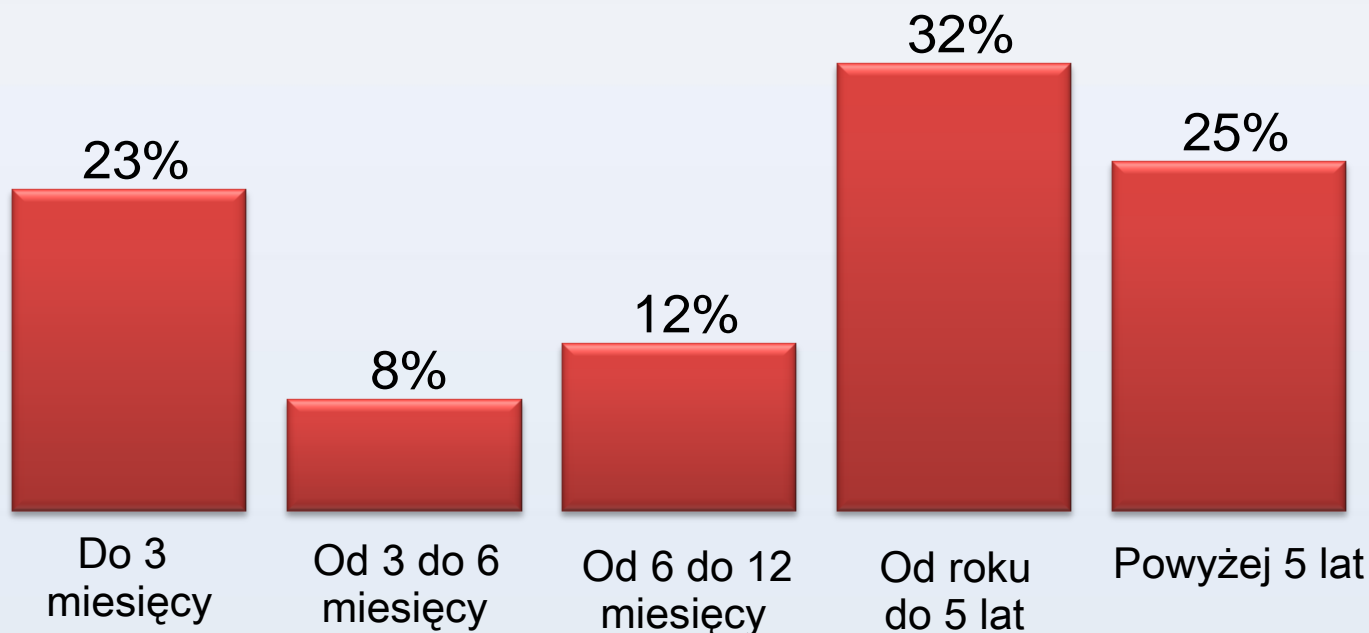
Czy bezpośrednio przed wyjazdem ta osoba pracował(a), czy też nie?



Przyczyny i skutki migracji zarobkowych w kontekście rynku pracy

Czas trwania wyjazdu zarobkowego

Człowiek - najlepsza inwestycja

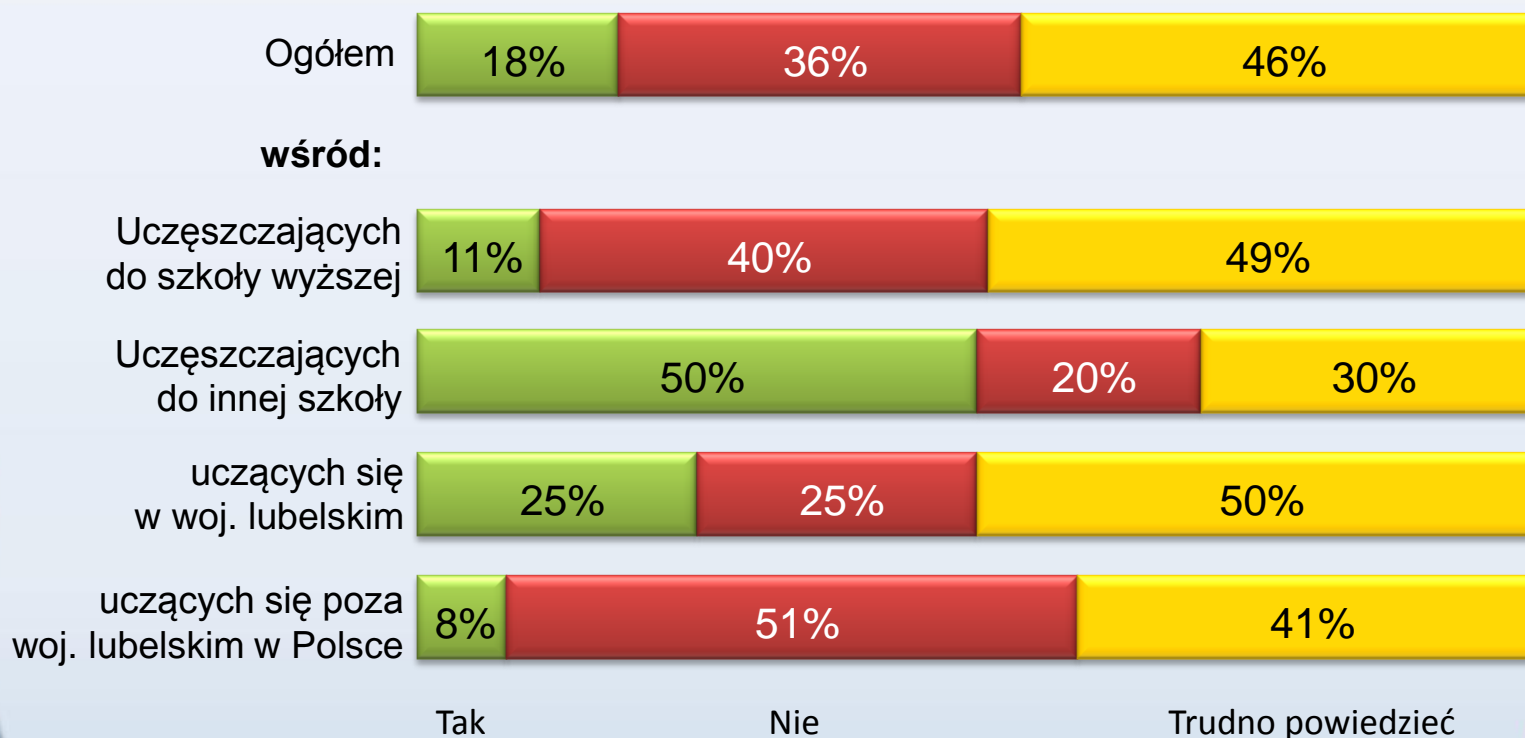


Dwie piąte (40%) zamierza wrócić, taka sama grupa (40%) nie zamierza wracać

Migracje edukacyjne

Zdecydowana większość wyjechała na studia (83%), a 14% by uczyć się w liceum (7%) bądź technikum (7%)

Czy osoba ta zamierza wrócić po zakończeniu nauki?



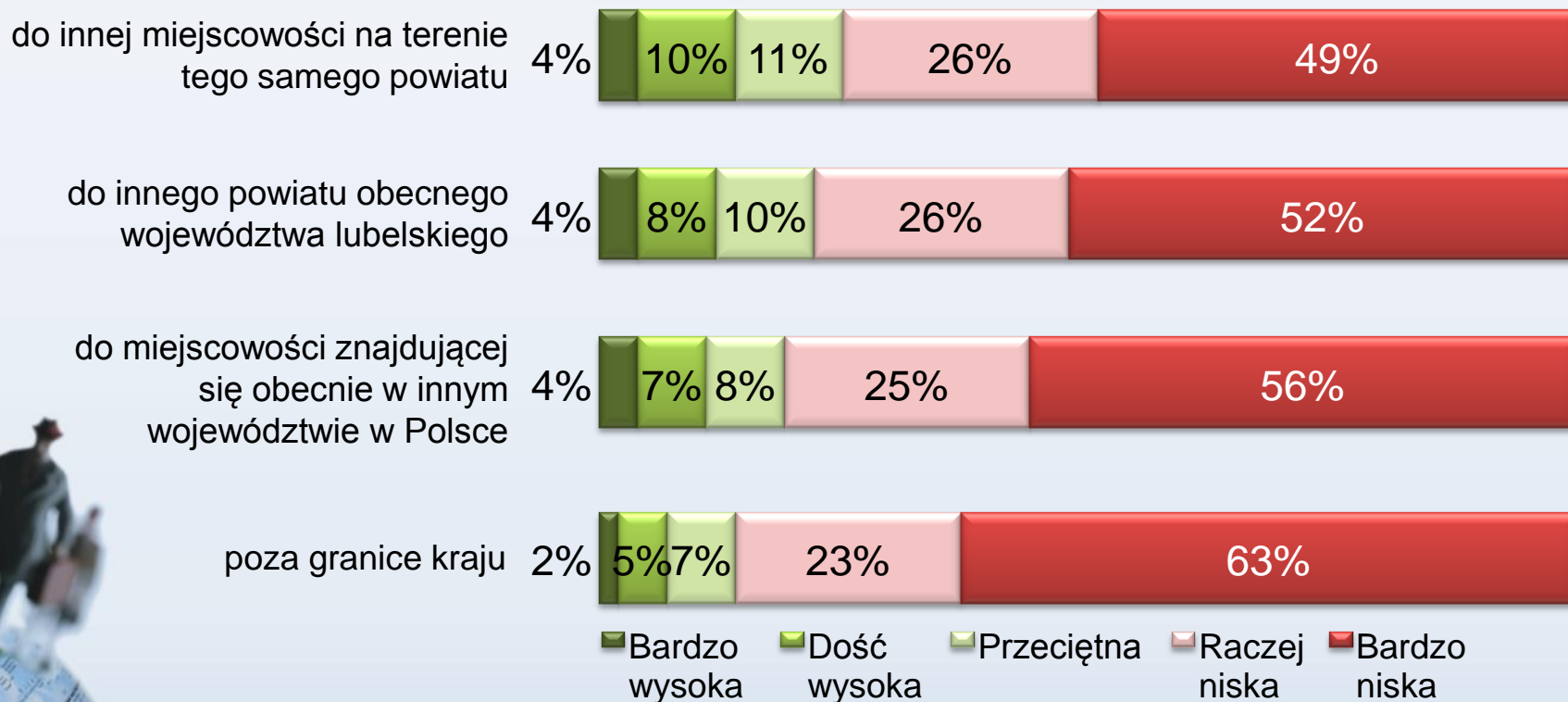
Człowiek - najlepsza inwestycja



Skłonność do migracji wśród mieszkańców Lubelszczyzny

Gotowość przeniesienia się:

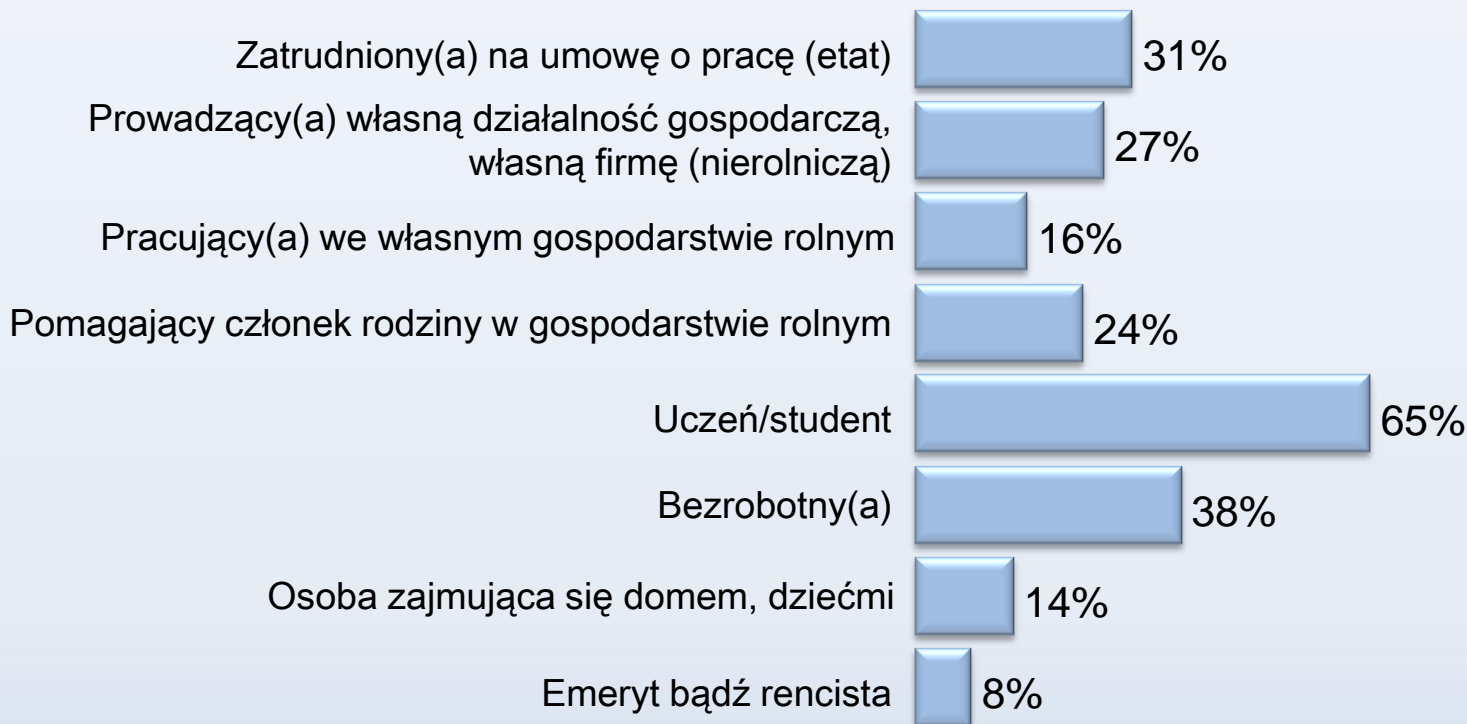
Człowiek - najlepsza inwestycja



Skłonność do migracji w kontekście rynku pracy

Aktywność zawodowa a gotowość do migracji

Odsetki gotowych przenieść się do innej miejscowości, aby tam mieszkać i pracować przynajmniej przez pewien czas



Deklarowana gotowość do migracji a rzeczywista mobilność

Człowiek - najlepsza inwestycja

Grupa zawodowa	Odsetek badanych gotowych do przeniesienia się do:			
	innej miejscowości na terenie tego samego powiatu	innego powiatu obecnego województwa lubelskiego	miejscowości znajdującej się obecnie w innym województwie w Polsce	poza granice kraju
Wyżsi urzędnicy i kierownicy	16	15	13	8
Specjaliści	31	25	22	15
Pracownicy usług	16	14	16	11
Rolnicy	14	10	8	7
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	33	26	20	17
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	21	21	12	13
Pracownicy przy pracach prostych	20	16	11	7
Pracujący ogółem	23	19	15	11

W praktyce, na tle innych grup zawodowych poza miejscem zamieszkania najczęściej pracują **robotnicy wykwalifikowani i niewykwalifikowani**, natomiast najrzadziej – **rolnicy** oraz **kadra kierownicza i wyżsi urzędnicy**

Podsumowanie

Człowiek - najlepsza inwestycja

- ❖ Mieszkańcy województwa lubelskiego są stosunkowo mało mobilni. Bardzo rzadko pracują poza granicami swojego powiatu
- ❖ Mobilność pracowników oddziałuje korzystnie na zarobki i zadowolenie z własnych dochodów
- ❖ Migracje mogą stanowić szansę w obliczu powrotów części osób wyjeżdżających do pracy (migranci zarobkowi częściej byli bezrobotni przed wyjazdem do pracy za granicę niż po; zdecydowana większość odkładała przynajmniej część swoich zarobków z pracy za granicą, by przetransferować je do Polski





Dziękuję bardzo za uwagę

Дзякуі праца за увагу

